



Referència:	17147/2021
Procediment:	Mociones del concejal/a de Bienestar Social
Interessat:	
Representant:	
SECRETARIA (MALOPEZ)	

JUAN BAUTISTA RENART MOLTÓ, Secretari general de l'Excm. Ajuntament de la Vila Joiosa,

CERTIFIQUE: Que el Ple de l'Ajuntament, en sessió Ordinària celebrada el dia 27 de gener de 2022, adoptà, entre d'altres, el següent acord:

8. BIENESTAR SOCIAL E IGUALDAD.

Expediente: 17147/2021.

PROPOSTA CONJUNTA DE TOTS ELS GRUPS POLÍTICS SOBRE APROVACIÓ DEL PLA DE IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE DONES I HOMES DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA.

ANTECEDENTES:

1º.- 29-12-2021.- Propuesta de la Concejal delegada de Bienestar Social, del siguiente tenor literal:



Isabel Perona Alitte Portaveu del Grup PSOE, Pedro Alemany Pérez, Portaveu de GPV, José Carlos Gil Piñar, Portaveu de Compromís, Jaime Lloret Lloret, Portaveu del PP, Francisco Pérez Buigues, Portaveu de C's al Ple de l'Ajuntament, eleven a Ple la següent

PROPOSTA D'ACORD

Segons les últimes instruccions establertes al Contracte Programa 2021-2024, per a l'elaboració, implantació i avaluació del pla d'igualtat de l'entitat local cal constituir una comissió d'igualtat en la qual participaran:

- Una persona directiva o tècnica adscrita a la unitat de recursos humans.
- Una persona tècnica de la Unitat d'Igualtat.
- Representants de les persones treballadores.

El I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la plantilla de l'Ajuntament de La Vila Joiosa respon al compromís de l'entitat d'impulsar, promocionar i desenvolupar una política realista i eficaç en la promoció de la igualtat i en la prevenció de la violència de gènere en l'àmbit intern de l'Ajuntament en concret, i en la societat en general.

Recull la planificació i ordenació de recursos, objectius i actuacions en matèria d'igualtat a l'entitat, sent flexible i obert per a anar adaptant-se al llarg del seu desenvolupament a les necessitats canviants del personal de l'Ajuntament.

La proposta que es realitza versa sobre la sol·licitud de prorrogar la vigència del I Pla d'Igualtat

Isabel Pérona Alitte, Portavoz del Grupo PSOE, Pedro Alemany Pérez, Portavoz de GPV, José Carlos Gil Piñar, Portavoz de Compromís, Jaime Lloret Lloret, Portavoz del PP y Francisco Pérez Buigues, Portavoz de C's, elevan al Pleno del Ayuntamiento, la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

Según las últimas instrucciones establecidas en el Contrato Programa 2021-2024, para la elaboración, implantación y evaluación del plan de igualdad de la entidad local es necesario constituir una comisión de igualdad en la cual participarán:

- Una persona directiva o técnica adscrita a la unidad de recursos humanos.
- Una persona técnica de la Unidad de Igualdad.
- Representantes de las personas trabajadoras.

El I Plan de Igualdad de Oportunidades de la plantilla del Ayuntamiento de Villajoyosa responde al compromiso de la entidad de impulsar, promocionar y desarrollar una política realista y eficaz en la promoción de la igualdad y en la prevención de la violencia de género en el ámbito interno del Ayuntamiento en concreto, y en la sociedad en general.

Recoge la planificación y ordenación de recursos, objetivos y actuaciones en materia de igualdad en la entidad, siendo flexible y abierto para ir adaptándose a lo largo de su desarrollo a las necesidades cambiantes del personal del Ayuntamiento.

La propuesta que se realiza versa sobre la solicitud de prorrogar la vigencia del I Plan de Igualdad de Oportunidades de la plantilla del Ayuntamiento de



d'Oportunitats de la plantilla de l'Ajuntament de La Vila Joiosa el qual té data de caducitat en este exercici de 2021, amb el que la pròrroga s'estendria durant 2022, fins que es redacte i aprobe el nou Pla.

La Comissió d'Igualtat reunida el 02 de desembre de 2021, manifesta estar d'acord amb la pròrroga del Pla de I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la plantilla de l'Ajuntament de La Vila Joiosa 2018-2021

La pròrroga d'este I Pla d'Igualtat ve motivada per la necessitat de posar en marxa les diferents mesures que han quedat pendents de realitzar-se durant la vigència del document, i disposar de més temps per a dissenyar i planificar el diagnòstic i necessitats del futur II Pla d'Igualtat de la plantilla de l'Ajuntament de La Vila Joiosa.

Este II Pla serà dissenyat per personal tècnic de l'àrea d'Igualtat, i es discutirà per a la seua aprovació en la Comissió d'Igualtat.

Per altra banda, es considera essencial ratificar la continuïtat de la implementació i desenvolupament de les accions proposades en este I Pla, mentre es gestiona i tramita el següent.

A més d'això, es considera necessària l'aprovació d'un protocol d'actuació contra l'assetjament sexual i per raó de sexe al treball. La redacció d'este document es va realitzar amb anterioritat, però és urgent la seua adaptació i modificació, segons es valore i decidisca des de la pròpia Comissió d'Igualtat.

Villajoyosa, el cual tiene fecha de caducidad en este ejercicio de 2021, con el que la prórroga se extendería durante 2022, hasta que se redacte y apruebe el nuevo Plan.

La Comisión de Igualdad reunida el 02 de diciembre de 2021, manifiesta estar de acuerdo con la prórroga del I Plan de Igualdad de Oportunidades de la plantilla de l'Ajuntament de La Vila Joiosa 2018-2021.

La prórroga de este I Plan de Igualdad viene motivada por la necesidad de poner en marcha las diferentes medidas que han quedado pendientes de realizarse durante la vigencia del documento, y disponer de más tiempo para diseñar y planificar el diagnóstico y necesidades del futuro II Plan de Igualdad de la plantilla del Ayuntamiento de Villajoyosa.

Este II Plan será diseñado por personal técnico del área de Igualdad, y se discutirá para su aprobación en la Comisión de Igualdad.

Por otra parte, se considera esencial ratificar la continuidad de la implementación y desarrollo de las acciones propuestas en este I Plan, mientras se gestiona y tramita el siguiente.

Además de eso, se considera necesaria la aprobación de un protocolo de actuación contra el acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo. La redacción de este documento se realizó con anterioridad, pero es urgente su adaptación y modificación, según se valore y decida desde la propia Comisión de Igualdad.

A la vista de todo cuanto antecede se solicita la adopción de los siguientes:



Tenint en compte tot el que antecedeix, se sol·licita l'adopció dels següents

ACORDS:

PRIMER: Aprovar la pròrroga del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la plantilla de l'Ajuntament de La Vila Joiosa 2018-2021, aprovat pel Ple el 19 d'abril de 2018.

SEGON: Ratificar el compromís del Consistori per a l'elaboració del II Pla d'Igualtat de la plantilla.

TERCER: Aprovar la modificació de la Comissió d'Igualtat, així com queda establerta en el nou Contracte-Programa 2021-2024.

ACUERDOS:

PRIMERO: Aprobar la prórroga del I Plan de Igualdad de Oportunidades de la plantilla del Ayuntamiento de Villajoyosa 2018-2021, aprobado por el Pleno el 19 de abril de 2018.

SEGUNDO: Ratificar el compromiso del Consistorio para la elaboración del II Plan de Igualdad de la plantilla.

TERCERO: Aprobar la modificación de la Comisión de Igualdad, así como queda establecida en el nuevo Contrato-Programa 2021-2024.



2º.- 11-01-2022.- Dictamen de la Comisión Informativa de Bienestar social, convirtiéndose la propuesta en conjunta de todos los grupos políticos.

Por todo ello, SE ACUERDA POR:

Unanimidad de Partido Socialista Obrero Español (Andrés Verdú Reos, Marta Sellés Senabre, Isabel Vicenta Perona Alitte, Francisco Carreres Llorente, Vicente José Sebastia López, M^a Asunción Lloret Ortigosa, Aina Santamaría Durá), **Gent per la Vila** (Pedro Alemany Pérez), **Compromís** (José Carlos Gil Piñar, Josep A. Castiñeira Cots), **Ciudadanos** (Francisco Pérez Buigues, Valentín Alcalá Ortiz, Carolina José Pérez Agudo, Adelina Lloret Cantó), **Partido Popular** (Jaime Lloret Lloret, M^a del Rosario Escrig Llinares, Pedro Ramis Soriano, Mariana Elisa Cervera Llorca, Jaime Santamaría Baldó, Ana María Alcazar Cabanillas).

PRIMER: Aprovar la pròrroga del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la plantilla de l'Ajuntament de La Vila Joiosa 2018-2021, aprovat pel Ple el 19 d'abril de 2018.

SEGON: Ratificar el compromís del Consistori per a l'elaboració del II Pla d'Igualtat de la plantilla.

TERCER: Aprovar la modificació de la Comissió d'Igualtat, així com queda establerta en el nou Contracte-Programa 2021-2024.

PRIMERO: Aprobar la prórroga del I Plan de Igualdad de Oportunidades de la plantilla del Ayuntamiento de Villajoyosa 2018-2021, aprobado por el Pleno el 19 de abril de 2018.

SEGUNDO: Ratificar el compromiso del Consistorio para la elaboración del II Plan de Igualdad de la plantilla.

TERCERO: Aprobar la modificación de la Comisión de Igualdad, así como queda establecida en el nuevo Contrato-Programa 2021-2024.

I perquè conste expedisc la present d'ordre del Sr. Alcalde i amb el seu vistiplau, amb l'advertiment del que disposa l'art. 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

Vist i plau

27 de enero de 2022 : 19:43:12

27 de enero de 2022:15:17:36

Firma electrónica Alcaldia

Firma Electronica Secretario

